

RELATÓRIO ANUAL DE ACTIVIDADES DA ASSOCIAÇÃO EXISTIR

2022



1. NOTA INTRODUTORIA DA DIRECÇÃO

Cumprindo com o previsto nos Estatutos da nossa Associação, foi elaborado o Relatório de Actividades que congrega as actividades desenvolvidas e os resultados alcançados, durante o ano de 2022. Os resultados derivam da participação e da contribuição de um conjunto de intervenientes, desde os clientes aos colaboradores, empresas (parceiros), fornecedores, entidades financiadoras e a sociedade geral.

Sem o envolvimento de todas as partes não teríamos atingido os resultados que aqui se apresentam que são naturalmente os resultados de todos.

Os conteúdos e apresentação são da responsabilidade dos Coordenadores/Responsáveis de cada Resposta Social e de cada serviço, sendo a Direcção responsável pela compilação de toda a informação e pela coordenação do presente relatório.

Em virtude da Pandemia COVID'19, o que nos levou a um isolamento profiláctico e a uma suspensão da maioria das nossas actividades e serviços, mutos dos objectivos definidos e muitos dos eventos que se encontravam agendados e previstos em cronograma não foram possíveis de se concretizarem.

No entanto estes resultados refletem e são fruto do esforço de todos nós.

A Direcção da Associação Existir que apresenta este Relatório de Actividades, expressa, assim o seu público agradecimento a:

- Todos os clientes e suas famílias por confiarem em nossos serviços;
- Todos os colaboradores que, empenhadamente, nos permitiram alcançarem estes resultados;
- Todos os voluntários que de uma forma comprometida decidiram dar o seu tempo a esta causa;
- Todos os sócios que continuam a acreditar neste projeto e que se envolvem nas nossas atividades;
- Todos os parceiros que connosco decidiram fazer esta caminhada;
- Todas as empresas doadoras que nos permitiram fazer mais e melhor;
- Todos os mecenas que apoiam nossa causa;
- Todos os organismos da Administração Pública e Local, garante da nossa sustentabilidade.



1.1. A ESTRATÉGIA DA ASSOCIAÇÃO EXISTIR:

A MISSÃO DA EXISTIR:

A Associação Existir tem como missão desenvolver respostas ajustadas às populações portadoras de deficiência, cidadãos e famílias em situação de carência económica e social da região do Algarve, elevando o nível de bem-estar físico, mental e social, contribuindo para a melhoria da sua qualidade de vida.

A VISÃO DA EXISTIR:

A Associação Existir quer ser uma associação de referência na comunidade, promovendo uma resposta completa, afectiva e integrada aos clientes dos nossos serviços, centrando neles o princípio e a lógica da nossa acção, procurando melhorar a sua qualidade de vida.

OS VALORES DA EXISTIR:

Os valores organizacionais da Associação Existir são:

- Centrado na pessoa;
- Ética
- A Confiança / Credibilidade
- Qualidade dos serviços
- Responsabilidade social
- A iniciativa e o dinamismo Espírito e Trabalho de equipa

1.2. AS RESPOSTAS SOCIAIS / CENTROS DE CUSTOS

A Associação Existir ao longo do ano de 2022 desenvolveu as seguintes Respostas Sociais/ Centros de Custos:

- Existir Geral;
- Banco Solidário;
- CACI Centro de Actividades para a Capacitação e Inclusão;
- CR Centro de Recursos;
- Eventos e Lavandaria;
- Refeitório e Bar;
- URPE Unidade de Reabilitação Profissional da Existir (Projecto_18/Projecto_19 e Projecto_21).



1.3. RECURSOS HUMANOS

Os Recursos Humanos são o activo mais importante das organizações, a tendência para humanizar a relação com os colaboradores, afastando a visão do mero recurso, é uma realidade cada vez mais presente nas organizações. O paradigma da gestão de recursos humanos está a transformar-se e a dar lugar ao paradigma da gestão do capital humano. A consciencialização deste paradigma acentua a preocupação da gestão dos recursos humanos na nossa Instituição, subsistindo o empenhamento em optimizar a relação e a comunicação com os colaboradores.

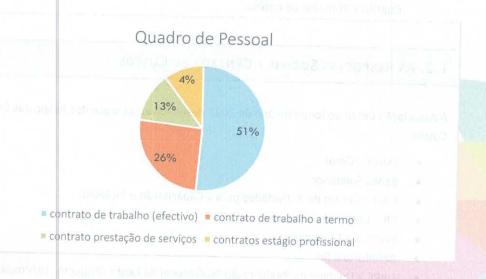
As pessoas são o capital essencial para o sucesso, pois é a partir delas que as organizações podem identificar e desenvolver os seus talentos, diferenciando-se no mercado competitivo.

Neste sentido, o ano de 2022, foi uma aposta em melhorar as condições de trabalho de todos os que diariamente colaboram connosco.

1.4. CARACTERIZAÇÃO DO QUADRO DE PESSOAL:

A Associação Existir, con ou com a colaboração de 45 colaboradores durante o ano de 2021, das quais:

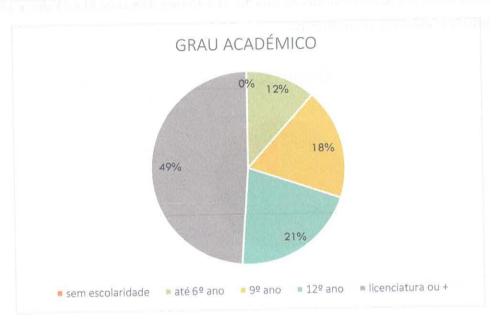
- 30 Possuem Contrato Sem Termo;
- 7 Possuem Contrato a Termo Certo;
- 5 Possuem Contrato de Prestação de Serviços;
- 4 Estágios Curriculares.





Grau Académico

Em relação às habilitações literárias dos colaboradores, 12% têm até o 6° ano, 18% concluíram o 9° ano, 21% dos colaboradores possuem o 12° ano, 49% possuem licenciatura ou +.



Antiguidade

Quanto à antiguidade dos colaboradores, concluiu-se que 44% dos trabalhadores trabalham na Associação Existir há menos de 3 anos e 21% trabalham há mais de 15 anos, 7% de 11 a 14 anos, 16% de 7 a 10 anos e 12% de 3 a 6 anos.





Grupo Etário

Quanto ao grupo etário dos colaboradores, concluiu-se que 39% dos trabalhadores encontram-se na faixa etária dos 41 aos 50 anos com 35% na faixa dos 31 a 40 anos, 14% entre 51 e 65 anos e 12% encontram-se na faixa etário dos 19 aos 30 anos.



A supportion Education markets du 3 anne et 11st métablishe et mais : Le 1thannes et 12st de 3 più pros.



RELATÓRIO ANUAL DE ACTIVIDADES EXISTIR - EXISTIR

2022



1. IDENTIFICAÇÃO DE ASSOCIADOS:

A promoção dos sócios é fundamental para a prossecução dos fins da Existir, de acordo com o Artigo 7.º dos Estatutos da Existir. Visto que as jóias e as quotas pagas pelos associados permite algum tipo de sustentabilidade à Associação.

Tal como está exposto nos Estatutos da Existir, podem ser associados as pessoas singulares maiores de idade e as pessoas colectivas que comunguem dos fins da Associação.

A admissão de novos associados faz-se com o preenchimento da ficha de inscrição de associado acompanhada pelo pagamento da quota anual relativa ao ano em curso.

Todos os associados têm direitos e deveres que são apresentados nos artigos 14º e 15º dos Estatutos da Existir.

1.2. FUNDAMENTAÇÃO DOS OBJECTIVOS:

A Existir ao realizar a promoção dos associados teve a finalidade de incrementar as receitas das quotas anuais e assim, angariar verbas, extremamente necessárias para que esta Instituição consiga dar resposta ao aumento de solicitações que lhe são dirigidas diariamente.

A actualização da base de dados dos sócios dirigiu-se à necessidade de fomentar que as informações dos associados fossem frequentemente renovadas.

Para o ano de 2022 foi a presentado um compromisso nos seguintes aspectos:

- a) Actualização da base de dados dos sócios;
- b) Publicação dos nossos eventos na rede social e por correio electrónico;
- d) Promoção de parcerias com entidades públicas e privadas



2. TRABALHO COMUNITÁRIO

Para efeitos do disposto no Decreto-Lei 375/97 de 24 de Dezembro considera-se:

- Prestação de trabalho a favor da comunidade: pena que consiste na prestação de serviços gratuitos ao Estado, a outras pessoas colectivas de direito público ou a entidades privadas cujos fins o tribunal considere de interesse para a comunidade;
- Dia de trabalho: qualquer dia da semana, incluindo sábados, domingos ou feriados, em que seja prestado um número de horas que não prejudique a jornada normal do trabalho nem exceda, por dia, o número de horas extraordinárias previsto no regime legal do trabalho suplementar;
- c) Prestador de trabalho: a pessoa que presta serviços gratuitos ao Estado ou a outras entidades públicas ou privadas em consequência de uma decisão judicial condenatória em PTFC;
- d) Entidade beneficiária: serviços do Estado, de outras pessoas colectivas de direito público ou de entidades privadas, cujos fins o tribunal considere de interesse para a comunidade, que colocam à disposição do tribunal um determinado número e tipo de postos de trabalho para execução da PTFC;
- e) Interlocutor: a pessoa designada pela entidade beneficiária como intermediário entre esta e os serviços de reinserção social;
- f) Supervisor: a pessoa idónea designada pela entidade beneficiária para assegurar o controlo técnico da execução da PTFC em colaboração com os serviços de reinserção social;
- g) Serviços de reinserção social: o Instituto de Reinserção Social, na sua qualidade de órgão auxiliar da administração da justiça, de serviço oficial de reinserção social e de autoridade administrativa responsável pela organização e intervenção no cumprimento da PTFC.

2.1. OBJECTIVOS ALCANÇADOS EM 2022:

- A intervenção da PTFC foi ampliada e reforçada nas respostas sociais com um menor número de Recursos Humanos envolvidos;
- A intervenção da PTFC foi dirigida para as áreas de actuação profissional da pessoa em questão, sempre que possível;
- Promovida a supervisão da execução da PTFC em colaboração com os serviços de reinserção social;
- Consoante a avaliação final da execução da PTFC, o supervisor proporcionou a sua integração através do voluntariado na Associação.



3.FROTA

Sendo que a nossa missão incide em desenvolver respostas ajustadas às populações portadoras de deficiência, cidadãos e famílias em situação de carência económica e social da região do Algarve, elevando o nível de bem — estar físico, mental e social, contribuindo para a melhoria da sua qualidade de vida, torna-se imprescindível a necessidade de prestação de transporte através da nossa frota.

A Existir tem no total o to viaturas, sendo que três estão afectas à resposta social da URPE, as outras três ao CACI, uma está afecta ao Banco Solidário e a última está afecta ao Refeitório.

MATRÍCULA	MODELO	TIPO	TIPO DE COMBUSTÍVEL	ANO
74-IF-08 Volkswagen Tranporter		Mercadorias	Gasóleo	30-09-2009
73-BA-46	Ford Transit	Mercadorias	Gasóleo	22-12-2005
AD-48-LN*	Ford Transit	Passageiros 9 Lugares	Gasóleo	26- 10 -2020
25-89-VL * Ford Transit 10-IU-68 * Citroen Jumper		Passageiros 9 Lugares	Gasóleo	29-08-2003
		Passageiros 9 Lugares	Gasóleo	25-02-2010
37-UZ-81 *	Ford Transit	Passageiros 9 Lugares	Gasóleo	20-06-2018
36-SO-40	Opel Astra	Passageiros 5 Lugares	Gasolina	24-02-2017
39-HC-68	Volkswagen Polo	Passageiros 5 Lugares	Gasóleo	31-12-2008

OBS: * Viaturas adaptadas com elevador/ rampa traseira para elevação de cadeiras de rodas.





3.1. OBJECTIVOS ALCANÇADOS EM 2022:

- a) Controlo da frota através do registo de todas as viaturas. A gestão incidiu no controlo dos gastos da viatura e facilitou a previsão das despesas do futuro.
- b) Monitorização da renovação dos documentos das viaturas, evitando multas por atraso na documentação.
- c) Monitorização dos registos efectuados pelos utilizadores das viaturas.
- d) Controlo da frota através do registo das manutenções e revisões efectuadas às viaturas.
- e) Controlo das necessidades detectadas nas viaturas em colaboração com os motoristas da Associação.

4. MANUTENÇÃO

A manutenção preventiva baseou-se na tomada de acções com vista a evitar alguma avaria, antes de ela vir acontecer.

Sempre que foi detectada qualquer anomalia no equipamento ou no edifício, houve um pedido de intervenção para esse fim.

4.1. OBJECTIVOS ALCANÇADOS EM 2022:

- a) Criação do histórico da manutenção efectuada;
- b) Actualização da descrição geral das tarefas de manutenção;
- c) Optimização dos recursos disponíveis;
- d) Optimização dos custos da manutenção correctiva e/ou preventiva. Durante o ano 2022, pretendeu-se uma redução dos custos inerentes à manutenção. Para a sua concretização, foi necessário novas propostas de orçamentos;
- e) Recurso à reparação através do trabalho comunitário e/ou voluntariado, sempre que possível.



RELATÓRIO ANUAL

DE

ACTIVIDADES EXISTIR - BANCO SOLIDÁRIO

2022



RESPOSTA SOCIAL:

BANCO SOLIDÁRIO



O Banco Solidário é uma valência que tem como principal objectivo apoiar a população do Concelho de Loulé em situação de vulnerabilidade social

1. FUNCIONAMENTO DA RESPOSTA SOCIAL:

A Valência Banco Solidário tem como missão acompanhar famílias carenciadas do Concelho de Loulé, através dos seguintes serviços: Banco de Alimentos; Loja Social e Mobiliário; Balneários Públicos; Reciclagem; Banco de Voluntariado e Gabinete de Atendimento Social.

O Banco Solidário apoia população carenciada social e economicamente:

- a) ao nível da satisfação das necessidades básicas, nomeadamente, higiene, alimentação, vestuário e mobiliário;
- ao nível social, através da prestação de apoio e participação da população em tarefas de entreajuda, no sentido de permitir uma adequada inserção na sociedade e, permitir a ocupação e valorização pessoal;
- c) ao nível educacional e profissional promovendo a (re)inserção socioprofissional;
- d) ao nível cultural promovendo a integração das diversas culturas existentes.



1.1. ENQUADRAMENTO LEGAL:

Esta Resposta Social funcionou através:

- ✓ De um Regu amento Interno;
- ✓ De Candidaturas Anuais ao Banco Alimentar Contra a Fome no Algarve (BACFA)
- ✓ De parcerias com o Continente e Continente Modelo de Loulé, Aldi de Almancil e de Boliqueime e Pingo Doce Andrade de Sousa e António Vieira de Loulé e de Vale de Lobo através do Novimento Zero Desperdício (MZD).

O Banco Solidário contou ainda com equipas de voluntariado e utentes a prestar Trabalho Comunitário. Todo es te apoio é imprescindível para o bom funcionamento da valência.

1.2. METODOLOGIA DE FUNCIONAMENTO:

A metodologia adoptada pela valência passou essencialmente pela:

- ✓ Coordenação técnica, através da garantia da gestão das acções e funcionamento das respostas sociais disponíveis/articulação, promoção e dinamização dessas mesmas respostas
- ✓ Atendimento e acompanhamento social, através dos utentes que nos procuram, bem como das referenciações e encaminhamentos feitos pelos Parceiros da Rede Social.

Apesar dos nossos recursos humanos serem escassos, temos como prepósito dar resposta imediata as situações que nos vão surgindo. Somos uma valência flexível, colocando sempre em primeiro lugar a prem ssa do bem-estar e solidariedade ao próximo.

2. CARACTERIZAÇÃO DA ÎNTERVENÇÃO E DA POPULAÇÃO-ALVO:

2.1. CARACTERIZAÇÃO DA POPULAÇÃO-ALVO:

O nosso público alvo carcaterizou-se por individuos em situação de carência socio-económica: Baixo Rendimento, Situação de Desemprego, Beneficiarios de RSI, Pensionistas e pessoas sem qualquer tipo de rendimento.



2.2. CARACTERIZAÇÃO DA INTERVENÇÃO (ÁREAS/RESPOSTAS):

SERVICOS PRESTADOS

- ✓ Banco Alimentar (Mensal Cabaz Secos)¹
- ✓ Banco Alimentar (Semanal Frescos)¹
- ✓ Loja Social²
- ✓ Banco de Móveis/Equipamentos³
- ✓ Balneários Públicos ⁴
- √ Atendimento Social 5
- ✓ Reciclagem ⁶
- ✓ Voluntariado/Trabalho Comunitário 7
- ¹Este número foi alterando conforme a inscrição de novos agregados, a ativação de famílias ou a suspensão das mesmas;
- ²Funcionou diariamente (Dias úteis). Serviço prestado à comunidade em geral e aos utentes beneficiários da Valência e da Instituição;
- ³As recolhas e entregas dos bens do Banco de Móveis funcionaram de acordo com a disponibilidade da valência e a necessidade dos utentes;
- ⁴Funcionou diariamente (Dias úteis) no horário da instituição;
- ⁵ Funcionou de acordo com as solicitações e os encaminhamentos feitos pelas entidades parceiras;
- ⁶ As recolhas e entregas na ALGAR foram efectuadas todas as terças-feiras no período da manhã;

3. OBJETIVOS PROPOSTOS / OBJETIVOS ATINGIDOS

Ao longo do ano 2022 foram realizadas diariamente várias actividades no sentido de proporcionar uma melhor e maior qualidade de vida aos nossos utentes. Segue abaixo uma breve descrição de cada resposta social e actividade desenvolvida nesse âmbito.

	ATIVIDADES DESENVOLVIDAS
ALIMENTAÇÃO	Este serviço pretende colmatar carências de primeira necessidade: O abastecimento de bens é efectuado: a) Através da parceria com o Banco Alimentar de Luta Contra a Fome do Algarve;

⁷ Funcionou de acordo com dias e horários estipulados.





	b) Através da parceria com o Movimento Zero Desperdício;			
	c) Através de doações particulares, empresas e instituições			
	76 IV 1-1			
	Em 2022 Em 2024 Segue - Iganillo religional de la constante de			
	✓ Apoiamos mensalmente uma média de 132 famílias com Cabazes			
	Alimentares, o que corresponde a 343 pessoas (média);			
	✓ Apoiamos mensalmente 22 agregados familiares (58 pessoas)			
	refugiados da Ucrânia com cabazes de Emergência Alimentar:			
	Apoio promovido pela Câmara Municipal de Loulé			
	(encaminhamentos feitos pela Divisão de Acção Social);			
s additional air eigeniair	✓ Respondemos a 94 pedidos urgentes de apoio alimentar —			
5 centurit by ordering 9	Cabazes de Emergência (19 dos quais a famílias refugiadas da			
	Ucrânia), que corresponde a 150 pessoas (42 dos quais			
term man a resolution and	refugiados da guerra) - Apoio promovido pela Câmara Municipal			
	de Loulé: encaminhamentos feitos pela Divisão de Acção Social);			
Militar Collection of Allagodulphics	✓ Respondemos a 33 pedidos de apoio emergente: Excedente			
	Alimentar;			
	✓ Demos 6.655 cabazes de MZD (Movimento Zero Desperdício);			
REPORTED AND THE STREET	✓ Apoiamos semanalmente cerca de 50 famílias na distribuição dos			
Addition of marking (1)	frescos, através do protocolo estabelecido com o Banco			
	Alimentar e o programa Movimento Zero Desperdício;			
	✓ Participamos no Festival Med em colaboração com a Câmara			
	Municipal, onde entregamos 403,164 Kg de alimentos aos			
	agregados familiares;			
randona abrobinas en	✓ Participamos em duas Campanhas Anuais do Banco Alimentar			
areb caunosen event gren	Contra a Fome (Mês de Maio e Novembro de 2022).			
	comparts social in actividade descrivolvido negos firalisto.			
	Tem como objectivo colmatar carências de segunda necessidade,			
	nomeadamente, vestuário e calçado valorizando e desenvolv <mark>endo sempre</mark>			
	a capacidade e responsabilidade dos beneficiários na gestão dos bens			
LOJA SOCIAL	adquiridos.			
	C angular de bons a attretuado			
med that the reasons is	Em 2022 103 (1997) ut the sources (ii			
	✓ Apoiamos 142 beneficiários inscritos;			



DEPARTMENT AND ACTOR ACTOR ACTOR ACTOR AND ACTOR	✓ Demos resposta a 122 pedidos de apoio urgentes.
BANCO DE MÓVEIS	Tem como objectivo colmatar carências de segunda necessidade, nomeadamente, móveis e equipamentos de forma a promover o bemestar dos beneficiários. Em 2022 ✓ Recebemos 29 doações em Móveis; ✓ Demos apoio a 5 agregados familiares.
BALNEÁRIOS/ HIGIENE	Tem como objectivo promover a saúde pública através de: ✓ Acesso à higiene diária; ✓ Promoção da auto-estima; ✓ Capacitar e responsabilizar os indivíduos quanto à necessidade de investir na sua imagem, com vista à integração social e bem-estar individual; ✓ Informação aos indivíduos sobre regras de saúde básicas; Em 2022 ✓ Foram apoiados 31 Agregados Familiares nos balneários públicos;
	Tem como objectivo conhecer a realidade e as necessidades do agregado familiar. É um ató profissional fundamentado em saberes teóricos éticos e práticos que implica uma relação de diálogo entre técnicos e indivíduos no sentido de minorar a situação social do agregado
ATENDIMENTO/ ACOMPANHAMENTO SOCIAL	Em 2022 ✓ Foram realizados 98 atendimentos sociais e inscritas 195 pessoas ✓ Foram acompanhadas ao longo do ano cerca de 401 pessoas.
RECICLAGEM	O Banco Solidário realiza a separação de resíduos com o objectivo da angariar benefícios para o desenvolvimento da missão. Em 2022 ✓ Recolhemos 23.020 Kg de papel/cartão, sendo o destinatário





Julymign (L.	Banco Alimentar (Campanha – Papel por alimentos);
	✓ Foram recolhidos 160 Kg de Óleos e gorduras Alimentares Usado;
	d Farms and Bitter difference
properties applicable	
	SarahTrading.
a communical definition	O trabalho de voluntariado é extremamente importante para
	conseguirmos atingir os objectivos diários da valência, sem esta grande
	ajuda certamente não conseguiríamos fazer o trabalho que prestamos ao
	nosso público-alvo.
	Altrible in a structural and the structural in
	Em 2022
	✓ Tivemos o apoio de 7 Voluntários;
All South	and the same of the section of the contrast that
	✓ Tivemos 20 solicitações do Serviço de Reinserção Social de Faro
VOLUNTARIADO /	para integração de beneficiários:
TRABALHO	✓ 7 dos prestadores terminaram a medida com bom
COMUNITÁRIO	aproveitamento;
	✓ 5 dos prestadores viram a medida ficar suspensa;
TOP SHOW BRIDE SHIP	✓ 8 dos prestadores encontram-se ainda a terminar a
	medida;
Add as well as the form to	✓ Participação da coordenação na Formação "Formadores em
rings bb artuitiers on	Voluntariado" – Acção dinamizada pela Pista Mágica e Iniciativa
turb as a vivo as pales ma	promovida pela Câmara Municipal (19, 20 e 21 de Novembro);
III. II. II. II. II. II. III. III. III	✓ Participamos no dia 5 de Dezembro no jantar comemorativo do
and a mayinggo (A)(i)	
1999	dia do Voluntário – Iniciativa promovida pela Câmara Municipal.
	Victoria agranga

original behandatos pararo il casovolviminad di missioni



O Banco Solidário integra num sistema de parcerias e coordenação de esforços:

- a) Através do CLAS (Centro Local de Apoio Social) que promove um acompanhamento constante da rentabilização de recursos das entidades do Concelho de Loulé;
- Através do NLI (Núcleo Local de Inserção) onde se faz o acompanhamento dos beneficiários em processo de RSI (Rendimento Social de Inserção);
- c) Através do NPISA (Núcleo de Planeamento e Intervenção aos Sem-Abrigo) onde se faz o acompanhamento de pessoas em situação de sem-abrigo.

REUNIÕES E INICIATIVAS DE TRABALHO SOCIAL

Em 2022

- ✓ Participamos em 2 Reuniões do Plenário (CLAS);
- ✓ Participamos em 8 Reuniões de Núcleo Local de Inserção (NLI);
- ✓ Participamos em 9 reuniões de subgrupo do NPISA (Núcleo de Planeamento e Intervenção aos Sem – Abrigo);
- ✓ Participamos em 2 reunião de Plenário do NPISA (Núcleo de Planeamento e Intervenção aos Sem-Abrigo);
- ✓ Participamos no Estágio NPISA (colaboração Município de Loulé)
 28 de Março ao 01 de Abril na Associação CRESCER em Lisboa;
- ✓ Demos ratificação positiva a 3 Projectos do CLAS;
- ✓ Participamos em 1 Reunião com o Município de Loulé -Estruturação ao apoio dos Refugiados da Guerra – Ucrânia;
- ✓ Recebemos 7 estagiários (colaboração Município de Loulé) do Curso Técnico Profissional de Protecção Civil da Escola Secundária de Loulé (Período compreendido de 30 de Maio a 15 de Julho);
- ✓ Participamos no dia 19 de Novembro na Feira Social do Eupheus International School.





4. ATIVIDADES DESENVOLVIDAS

	OBJE-TVOS	INDICADOR	BALANÇO
1.	Criar fo mas de sustenção da valência	Relatório de Contas	POR ATINGIR
oforms	Aumentar a quantidade de produtos alimentares de forma a apoiar os utentes do Banco Alimentar	Quantidade da saída de produto alimentar	ATINGIDO
3.	Funcionamer to da Loja Social	№ de pessoas a utilizarem o serviço no ano 2022	ATINGIDO
4.	Aumentar o número de utentes a usufruírem dos balneários sociais	Nº de pessoas a utilizarem o serviço no ano 2022	A SOLUTION OF THE STREET OF TH
5.	Reabilitação da lavandaria social	Nº de Utentes a utilizar a lavandaria no ano 2022	POR ATINGIR
6.	Dinamizar o banco de móveis e equipamentos	Quantidade de saída de	POR ATINGIR
7. un	Aumentar o número de voluntários na comunidade do banco solidário	Nº de pessoas a se voluntariarem no ano 2022	ATINGIDO
8. 60-001-68 00-05-92-6	Aumentar o número de contentores da sarahtrading para a existir	Nº de contentores angariados no ano 2022	POR ATINGIR

- ✓ OBJETIVO 1 Criar formas de sustentação da Valência Este objectivo ainda não foi concretizado, ro entanto continuamos atentos a eventuais candidaturas que possam beneficiar a val€ncia de sustentabilidade e autonomização financeira.
- ✓ <u>OBJETIVO 2</u> Au mentar a quantidade de Produtos alimentares: Este é e será um objectivo que a meu ver ainda que atingido, será insuficiente tendo em conta a necessidade social que





persiste neste domínio. As solicitações são diárias, cada vez mais específicas e peculiares. No ano transacto, conseguimos de forma assídua receber géneros alimentares do supermercado Amanhecer e da empresa Distrigarbe, um apoio que muito contribuiu para complementar os cabazes alimentares. Conseguimos ainda, um apoio na compra de produtos alimentares e de higiene do Eupheus International School, no montante de 5.000 euros que muito nos ajudou e continuará a ajuda no presente ano. Importa ainda referir que o apoio promovido pela Câmara Municipal na compra de géneros alimentares (Cabaz de Emergência) foi um apoio crucial no combate ao flagelo alimentar.

- ✓ OBJETIVO 3 Funcionamento da Loja Social Este objectivo foi atingido e está disponível quer para os nossos utentes quer para a comunidade em geral.
- ✓ <u>OBJETIVO 4</u> Aumentar o número de utentes a usufruir dos balneários sociais Mantemos praticamente o mesmo número de utentes a beneficiar deste apoio em comparação ao ano transacto, no entanto verificou-se uma diferença significativa na assiduidade que cada agregado teve. Importa referir que ao longo do ano, foi feita a sensibilização para a importância da higienização, quer ao nível pessoal (aparência cuidada), quer ao nível da promoção da saúde.
- ✓ OBJETIVO 5 Reabilitação da Lavandaria Social Ainda não foi concretizado este objectivo, no entanto continuamos a trabalhar no sentido de retomar o serviço.
- ✓ <u>OBJETIVO 6</u> Dinamizar o Banco de Móveis e Equipamentos Este objectivo não depende meramente de nós, pois o espaço disponível na Instituição é praticamente inexistente. Para o concretizarmos é necessário um local para armazenamento de bens, sejam eles para posteriormente serem doados ou restaurados.
- ✓ OBJETIVO 7 Aumentar o número de Voluntários na Comunidade Banco Solidário Todo o apoio que temos é uma mais-valia para o desenvolvimento das rotinas diárias da valência. Conseguimos manter os voluntários existentes e ainda conseguimos sensibilizar outros para a causa.
- ✓ <u>OBJETIVO 8</u> Aumentar o número de contentores da sarahtrading a reverter para a existir Este objectivo não foi concretizado, mas continuamos a trabalhar no sentido de angariar possíveis locais aderentes. Já foi solicitado uma reunião com a pessoa responsável pela Zona Sul a fim de trabalhar este prepósito.



CONCLUSÃO:

O ano 2022 foi repleto de esforço, dedicação, companheirismo e entreajuda. Foi um ano peculiar porque novamente nos deparamos com a fragilidade da condição humana. Vivemos a pandemia e logo a seguir a Guerra na Ucrânia. Mais uma vez, tivemos de nos preparar para uma condição atípica que nos pôs à prova novamente a Resiliência e a Inteligência Emocional.

Mais uma vez pudemos constatar o quanto o nosso trabalho diário é importante na vida de tantas famílias. Perceber isso, motiva-nos a querer fazer mais e melhor.

É gratificante perceber que mesmo no meio de tanta dificuldade e limitação, conseguimos fazer um trabalho exemplar, superando até as nossas expectativas iniciais.

Temos um compromisso com todos aqueles que confiam no nosso trabalho e isso faz-nos querer evoluir, os últimos anos tem-nos dado o crescimento e as ferramentas necessárias para perceber que a motivação, a entrega e o sentimento de pertença são as chaves para continuarmos a caminhada solidaria.

O Banco solidário agradece a todos os que ajudaram a elevar o seu trabalho e compromete-se a estar na linha da frente, sempre com a missão de trazer qualidade de vida e esperança a quem mais necessita.



RELATÓRIO ANUAL DE ACTIVIDADES EXISTIR – CACI

2022



RESPOSTA SOCIAL:

CACI – CENTRO DE ATIVIDADES PARA A CAPACITAÇÃO E INCLUSÃO



1. FUNCIONAMENTO DA RESPOSTA SOCIAL:

O Centro de Atividades para a Capacitação e Inclusão, CACI, é uma modalidade de resposta social no âmbito da ação social que tem como objetivos principais criar condições para o aumento da qualidade de vida dos seus clientes, portadores de deficiência, maiores de 18 anos, através de uma abordagem técnica multidisciplinar.

Assim, o CACI visa, criar condições para a valorização pessoal e a inclusão social dos seus clientes, bem como, desenvolver estratégias de promoção da autoestima e da autonomia pessoal e social, através do envolvimento e participação ativa dos/as próprios/as na definição das atividades a desenvolver e promover o desenvolvimento das competências pessoais, sociais e relacionais, com vista a maximizar as suas oportunidades de participação social e económica; Pretende também, contribuir para o bem -estar emocional e social, através da qualificação das atividades desenvolvidas, no que diz respeito ao número, variedade e natureza, privilegiando as atividades focadas na singularidade de cada pessoa com deficiência, promovendo o seu bem -estar e qualidade de vida, através da articula;\ao dos processos de transição para programas de inclusão socioprofissional ou de reabilitação profissional, que se consubstancia na celebração do plano individual de inclusão

O Plano Individual de Inclusão é documento individual de cada cliente, que espelha as necessidades deste a nível da saúde, área ocupacional, áreas terapêuticas, actividades de interação com o meio, socialmente úteis e de qualificação para a inclusão social e profissional, considerando as motivações, capacidades e competências de cada um.

1.1. ENQUADRAMENTO LEGAL:

Esta Resposta Social funciona ao abrigo da seguinte legislação:

Portaria 70/21 de 26 de março, que regulamenta as condições gerais do edificado, os termos e as condições técnicas de instalação e de organização e funcionamento a que deve obedecer a resposta social do Centro de Atividades e Capacitação para a Inclusão (CACI);

Não são aplicáveis a este CACI dos artigos 29º a 32º nos termos do artigo 2º nº2 referentes às condições de implantação.

Regulamento Geral da Proteção de dados - Regulamento UE de 2016/679 de 27 de abril de 2016



do Parlamento Europeu e do Conselho de 27 de abril de 2016.

Portaria 218-D/2019 que procede à segunda alteração da Portaria 196-A/2015, de 1 de julho, que define os critérios, regras e formas em que assenta o modelo específico da cooperação estabelecida entre o Instituto da Segurança Social, I. P., e as instituições particulares de solidariedade social ou legalmente equiparadas, para o desenvolvimento de respostas sociais, em conformidade com o subsistema de ação social.

1.2. METODOLOGIA DE FUNCIONAMENTO:

O CACI está dividido em quatro Áreas Ocupacionais, inicialmente os clientes tem um processo de acolhimento que permite a distribuição tendo em conta as capacidades individuais e relações sociais estabelecidas.

Os objetivos estritamente ocupacionais contribuem para os objetivos de cada Área Ocupacional, são parte integrante do Plano Individual Inclusão e focam-se na aprendizagem de tarefas relacionadas com os gostos doa próprio, são vocaci**o**nados para, o saber fazer, e o saber estar.

As atividades não executadas nas Áreas Ocupacionais o feitas fora do âmbito estreitamento ocupacional visam principalmente o saber ser e reforçar o bem-estar físico e mental.

A avaliação e a reavaliação dos Plano Individual de Inclusão são feitas anualmente em articulação com os clientes e seus significativos.

Os recursos financeiros do Centro de Atividades e Capacitação para a Inclusão são adquiridos de duas formas; Comparticipação financeira do ISS IP, Comparticipação financeira dos clientes da Resposta Social.

Os recursos financeiros são obtidos através do envio de Listagem mensal de Frequência dos clientes do CACI para ISS IP, através da plataforma da Segurança Social Direta. O pagamento das mensalidades dos clientes é processado conforme Regulamento Interno.

As matérias-primas são requisitadas e aprovadas pela Direção da Associação, outros materiais ou itens são obtidos da mesma forma.

Os atributos funcionais e as profissões necessárias para a composição da equipa do Centro são decretados por legislação própria e fiscalizados pela Tutela.

Os clientes do CACI são registados diariamente recorrendo a um sumário, esta presença é igualmente registada no registo diário de almoços.

Os objetivos de saúde, ocupacionais, terapêuticos, de interação com o meio, socialmente úteis e de qualificação para a inclusão social e profissional, estão descritos, e temporalmente definidos, no Plano Individual de Inclusão, PII.

Em caso de excesso de faltas ou comportamentos desviantes a Equipa Técnica da resposta social, reserva-se o direito de comunicar à Direção da Existir formas de resolver estas situações.

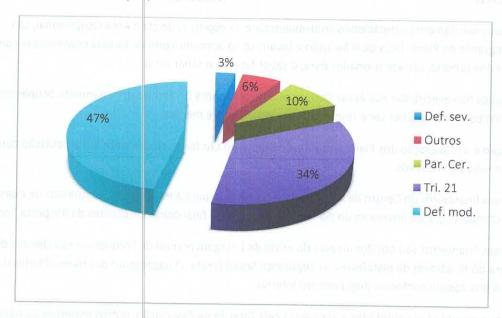


Estas medidas constan do Regulamentos Interno do CACI e podem ir desde uma mera reprimenda verbal, a uma medida mais gravosa como seja a expulsão.

Os Técnicos Superiores da Resposta Social comunicam com os significativos dos clientes a decisão da Equipa Técnica sobre as medidas a tomar em caso de faltas ou comportamentos desviantes.

1. Caracterização da população alvo

Gráfico 1 – Distribuição por deficiência

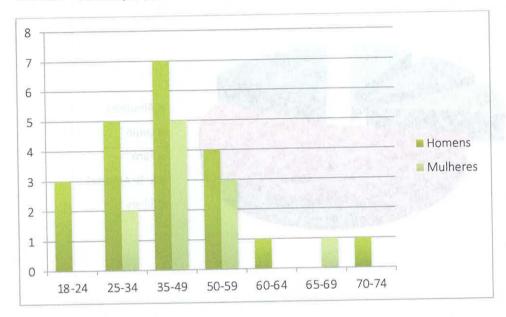


O CACI em 2021 teve a seguinte distribuição por deficits:

47% Deficit Moderado, 34% Trissomia 21, 10% Paralisia Cerebral, 6% Outros deficits, 3 % Deficit severo



Gráfico 2 – Distribuição por Género e Faixa Etária



Dos 32 clientes inscritos no CACI, 21 são homens e 11 são mulheres.

Distribuídos conforme gráfico com faixas etárias compreendidas entre os 19 e os 72 anos de idade.

A faixa etária com a maior representatividade é a entre os 35-49 anos com um total de 7 homens e 5 mulheres.

3 Clientes têm 60 ou mais anos

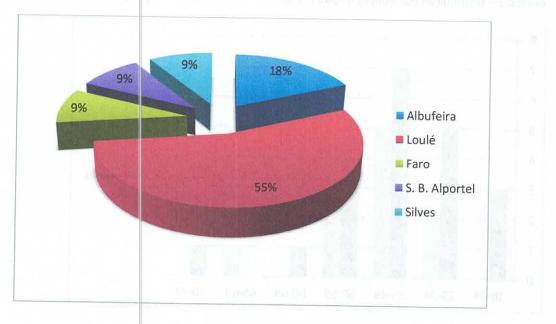
10 Clientes têm idades abaixo dos 35 anos (8 homens e 2 mulheres).





Gráfico 3 – Distribuição por concelho

8) www. 30 not amedi. Inbabi mit represt 2 0220



Os clientes da resposta social CACI são na sua maioria residentes no Concelho de Loulé (55%). O Concelho tem 18% dos clientes, os restantes clientes estão distribuídos pelos Concelhos de Faro, São Brás de Alportel e Silves com 9%.





2. OBJETIVOS

Durante o ano de 2022 os objetivos da resposta social foram o seguintes:

Cumprir o PII

O Plano de Individual de Inclusão foi parcialmente atingido.

Obter bons níveis de satisfação dos clientes

Os níveis de satisfação não foram medidos durante o ano de 2022

Obter bons níveis de satisfação dos serviços

Os níveis de satisfação não foram medidos durante o ano de 2022

Desenvolver atividades de Artes e Ofícios

Atividades desenvolvidas de acordo com os Planos individuais de inclusão dos clientes.

Desenvolver atividades de Cafetaria

Atividades desenvolvidas de acordo com os Planos individuais de inclusão dos clientes.

Desenvolver atividades de Jardinagem

Atividades desenvolvidas de acordo com os Planos individuais de inclusão dos clientes. Elaboradas e registas em sumário.

Desenvolver atividades de Reparação de Moveis

Atividades desenvolvidas de acordo com os Planos individuais de inclusão dos clientes.

Workshops com a Família

Objetivo não atingido

Visitas Domiciliárias de esclarecimento

Objetivo parcialmente atingido.



6. ATIVIDADES SCCIOCULTURAIS

DATAS	ATIVIDADES	OBJETIVOS	PESSOAS ENVOLVIDAS	
24/02/2022	Visita do cantor Tony Carreira	Convívio entre as respostas sociais da Existir e parceiros	Respostas Sociais da Existir	
20/04/2022	Safari fotográfico: Orquideas Selvagens	Fotografar e saber a nomenclatura destas flores em parceria com outra associação da área social	CACI e Asmal	
14/04/2022	Visita do cantor Fernando Leal participar te ni The Voice Portugal	Convívio entre as respostas sociais da Existir e parceiros	Respostas Sociais da Existir	
02/06/2022	Passeio pela Estação de Biodiversidade da Tôr	Convívio entre os clientes do CACI num contexto de contacto com os valores naturais da região	caci Epuită	
03/06/2022 Visita Exposição de Fotografia no Covenio de Santo Antonio		Convívio entre os clientes do CACI num contexto de lazer e socialização fora da Instituição	anhahivisa CACI vinovedi	
8/06/2022 Caminhaca pela cidade de Loulé		Convívio entre os clientes do CACI num contexto de lazer e socialização fora da Instituição	CACI Sebubbeth tevlovnsked	
06/06/2023 a 04/08/2023	Anilhagem Cientifica	Convívio entre os clientes do CACI num contexto de contacto com os valores naturais da região	CAC	
01/07/2022	25º Aniversário da CACI	Comemoração do aniversário da resposta social	CACI	
05/07/2022	Picnic em Salir	Convívio entre os clientes do CACI num contexto de lazer e socialização fora da Instituição	Securitai CACI VIIIII	
06,07 e 08/07/2022	Passeio ac marshopping	Convívio entre os clientes do CACI num contexto de lazer e socialização fora da Instituição	CACI	



25/07/2022	Visita do cantor Nuno Guerreiro	Convívio entre as respostas sociais da Existir e parceiros	Respostas Sociais da Existir		
27/07/2022	Plcnic na Mata Municipal	Convívio entre os clientes do CACI num contexto de lazer e socialização fora da Instituição	CACL		
28/07/2022	Visita à Fonte da Seiceira Ameixial	Convívio entre os clientes do CACI num contexto de lazer e socialização fora da Instituição	CACI SINE		
29/07/2022 Comboio urbano de Quarteira 05/08/2022 Atividade na praia 09/08/2022 Danças com Matissa Belgique 10/08/2022 Almoço no Macdonalds		Convívio entre clientes do CACI no contexto de uma viagem de comboio urbano entre Quarteira e Vilamoura	CACI		
		Convívio entre os clientes do CACI num contexto de lazer e socialização fora da Instituição	CACI		
		Intercâmbio internacional com a temática da dança inclusiva	CACI		
		Convívio entre os clientes do CACI a pedido dos clientes para terem um almoço diferente	CACI		
13/08/2022	Convívio antes da Férias de Verão	Convívio entre os clientes do CACI	CACI		
19/09/2022 a 22/09/2022	Colónia de Férias 2022	Convívio entre os clientes do CACI num contexto de descanso e socialização fora da Instituição	CACI		
04/10/2022 Visita do vocalista do grupo Iris		Convívio entre as respostas sociais da Existir e parceiros	Respostas Sociais d Existir		
13/10/2022	Visita ao Zoomarine	Convívio entre as respostas sociais da Existir	CACI e URPE		
09/11/2022	Cinema no CACI	Assistir a um filme convivio entre os clientes do CACI	CACI		







819	15/11/2022 28º Ani		versário da EXISTIR		vívio entre as respostas ais da Existir e parceiros	Respos Existir	tas Sociais	da
	Floresta		oração do dia da com Autóctone Ass		lantação de árvores em onjunto com outras ssociações da área social e iferentes parceiros		CACI e URPE	
			de Natal da Existir			Respost Existir		
L	rijazs.		on provide acting one office of contract and acting of the profile and acting the profile acting the profile and acting the profile acting the profile and acting the profile acti		s trainetes and made at a	Snama!	30/07/2032	
			all submitted at the miles is a least to an extended for the state of the state of the submitted at the state of the submitted at the submitte					
			Commission of the Carles and Carl					
			All parties of all parties of a series of					
			at returns at eather clubs on a reating state. I state a one of publishers a sequen- of states					
			patting its and a piving as all a state of the state of t				5502/01/40	
			Miles in the Country of the Country					
			THE SECTION OF SECTIONS					



CONCLUSÃO:

OBJETIVOS PARA 2022

A – ATINGIDO
NA – NÃO ATINGIDO
PA – PARCIALMENTE ATINGIDO
NAP – NÃO APLICÁVEL

AÇÃO	RESULTADO	
Cumprir o PII	PA	
Obter bons níveis de satisfação dos clientes	PA	
Obter bons níveis de satisfação dos serviços	PA	
Desenvolver atividades de Artes e Oficios	PA	
Desenvolver atividades de Cafetaria	PA	
Desenvolver atividades de Jardinagem	PA	
Desenvolver atividades de Reparação de Moveis	PA	
Workshops com a Família	NA	
Visitas Domiciliárias de esclarecimento	NA	
	Obter bons níveis de satisfação dos clientes Obter bons níveis de satisfação dos serviços Desenvolver atividades de Artes e Officios Desenvolver atividades de Cafetaria Desenvolver atividades de Jardinagem Desenvolver atividades de Reparação de Moveis Workshops com a Família	





RELATÓRIO ANUAL DE

ACTIVIDADES EXISTIR - CENTRO DE RECURSOS

2022



RESPOSTA SOCIAL:

CENTRO DE RECURSOS LOCAL

A Resposta Social Centro de Recursos Local tem como missão apoiar pessoas portadoras de deficiência e incapacidade, e com capacidade de trabalho reduzida, que apresentam dificuldades adicionais no acesso e manutenção do emprego, encaminhadas pelo Centro de Emprego de Loulé

1. FUNCIONAMENTO DA RESPOSTA SOCIAL:

Esta Resposta Social tem como missão apoiar pessoas portadoras de deficiência e incapacidade, e com capacidade de trabalho reduzida, que apresentam dificuldades adicionais no acesso e manutenção do emprego, encaminhadas pelo Centro de Emprego de Loulé.

Visa promover a integração, manutenção e reintegração no mercado de trabalho das pessoas com deficiência e incapacidade e integra as seguintes modalidades:

- a) Informação, Avaliação e Orientação para a Qualificação e Emprego (IAOQE)
- b) Apoio à Colocação (AC)
- c) Acompanhamento Pós-Colocação (APC)

2. ENQUADRAMENTO LEGAL:

Esta Resposta Social funciona ao abrigo de:

 <u>Decreto-Lei n.º 290/2009</u> – D.R. N.º197, Série I de 12 de Outubro de 2009 do Ministério do Trabalho e Solidariedade Social. Aprova o regime de apoio técnico e financeiro a programas de reabilitação profissional de pessoas deficientes;





- Decreto-Lei n º131/2013 − D.R. n.º175, Série I de 11 de Setembro de 2013 do Ministério de Economia. Apresenta as alterações ao Decreto-Lei 290/2009, alargando a entidades de natureza pública alguns dos apoios para o desenvolvimento das políticas de emprego e apoio à qualificação das pessoas com deficiência e incapacidade;
- Portaria n.º19 2/2014 de 26 de Setembro Regula a criação e manutenção da base de dados de registo do Sistema de Atribuição de Produtos de Apoio (BDR-SAPA);
- Despacho n.º 4278/2014 de 26 de Novembro Aprova a lista de produtos de apoio e identifica a composição da equipa técnica multidisciplinar;
- Portaria n.º78 /2015 de 17 de Março Aprova o modelo de ficha de prescrição de produtos de apoio, no âmbito do Sistema de Atribuição de Produtos de Apoio (SAPA);
- Despacho n.º 7197/2016 de 1 de Junho Aprova a nova lista homologada dos Produtos de Apoio do Sistema de Atribuição de Produtos de Apoio (SAPA).

3. METODOLOGIA DE FUNCIONAMENTO:

Esta Resposta Social é credenciada pelo Instituto de Emprego e Formação Profissional, que se destina a apoiar pessoas com deficiência na tomada de decisões vocacionais adequadas, facultando-lhes os meios, informação e apoios considerados indispensáveis à definição do seu projecto de vida. Neste momento apoiamos inscritos nos Centros de Empregos de Loulé.

Este projecto conta com as seguintes modalidades:

- a) <u>IAOQE Informação, Avaliação e Orientação para a Qualificação e Emprego.</u> Pretende-se que o candidato, de pois de encaminhado pelo Centro de Emprego da sua área de residência, seja avaliado e acompanhado por uma equipa multidisciplinar, com o objectivo da avaliação da sua funcionalidad e incapacidade e a determinação dos meios e apoios considerados indispensáveis à definição e desenvolvimento do seu plano pessoal de emprego. Esta modalidade tem a duração de quatro meses.
- b) <u>AC Apoio à Colocação.</u> Visa promover a inserção no mercado de trabalho das pessoas com deficiência e incapacidade, através de um processo de mediação entre os candidatos e os



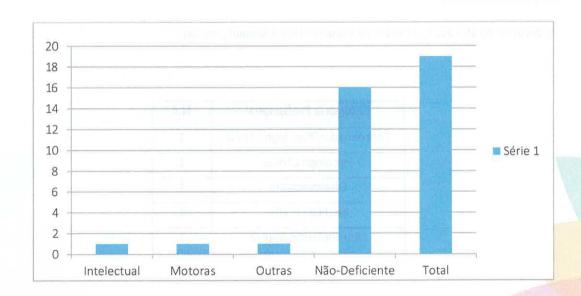


empregadores, equacionando simultaneamente os aspectos relativos à acessibilidade, à adaptação do posto de trabalho, ao desenvolvimento de competências gerais de empregabilidade, bem como sensibilizando os empregadores para as vantagens da contratação deste público, e apoiando o candidato na procura activa de emprego e na criação do próprio emprego. Esta modalidade tem a duração de seis meses.

c) <u>APC – Acompanhamento Pós-Colocação.</u> Visa apoiar a manutenção e progressão profissional de trabalhadores com deficiência em mercado de trabalho, através de uma mediação técnica estruturada e continua, nomeadamente, na adaptação às funções a desenvolver e ao posto de trabalho, na integração no ambiente sociolaboral da empresa, desenvolvimento de comportamentos pessoais e sociais adequados ao estatuto de trabalhador e na acessibilidade e deslocações para as instalações da empresa por parte dos trabalhadores com deficiência. Esta modalidade tem a duração de um ano.

4. CARACTERIZAÇÃO DA INTERVENÇÃO E DA POPULAÇÃO-ALVO:

RELAÇÃO DAS DEFICIÊNCIAS NAS MODALIDADES DO CENTRO DE RECURSOS (IAOQE)





5. CARACTERIZAÇÃO DA INTERVENÇÃO (ÁREAS/RESPOSTAS):

ÁREAS	ocada mast. Di	DATAS DATAS	
AREAS	Início	FIM	CLIENTES
IAOQE – Informação, Avaliação e Orientação para a Qualificação e Emprego	03-01-2022	31-12-2022	18
AC – Apoio à Colocação	03-01-2022	31-12-2022	1
APC – Acompanhamento Pós-Colocação	03-01-2022	31-12-2022	0

6. PARCERIAS

O desenvolvimento das actividades da resposta social contou com a parceria do IEFP, e do Centro de Emprego de Loulé.

No decorrer do ano 2022 mantém-se a parceria com o Hospital de Loulé e Clinica Oftalmológica.

Estas parcerias tiveram como finalidade a ampliação da equipa do Centro de Recursos, para que as prescrições de produtos de apoio e as avaliações à capacidade de trabalho fossem efectuadas por uma equipa multidisciplinar.

No decorrer do ano 2022, o Centro de Recursos teve a seguinte equipa:

Categoria Profissional	N.º
Coordenador/Psicólogo Clínico	1
Psicólogo Clínico	1
Oftalmologista	1
Médico Fisiatra	1
Otorrinolaringologista	1



RELATÓRIO ANUAL

DE

ACTIVIDADES EXISTIR - EVENTOS

2022





CENTRO DE CUSTOS: EVENTOS



Os eventos têm como missão:

Realização de serviços de catering, casamentos batizados, coffebreack, lanches, eventos desportivos, exploração de bares em festivais, entre outros;

A lavandaria e engomadaria prestam serviços a entidades públicas e privadas.

1. FUNCIONAMENTO DO CENTRO DE CUSTOS:

O Centro de custos Eventos, funciona ao abrigo de:

Auto financiamento, tendo em conta as regras de higiene e segurança alimentar pré estabelecidos no HACCP. Os manipuladores de alimentos, diretos e indiretos, recebem formação anualmente.

São realizadas auditorias de acompanhamento aos procedimentos alimentares e ao sistema alimentar, é efetuado o rastreio às mãos dos manipuladores, rastreio às superfícies e análises à qualidade do óleo.

2. ENQUADRAMENTO LEGAL:

Sendo os Eventos uma prestação de serviços à comunidade geral está abrangida pelo CIVA — Código do Imposto Sobre o Valor Acrescentado.

3. METODOLOGIA DE FUNCIONAMENTO:

O contacto é efetuado por clientes externos, (entidades desportivas, CML, particulares), que identificam a necessidade do serviço. É efetuada uma ou várias ementas e respetivo orçamento, que é enviado ao cliente.

Após ser definido o local do evento, efetua-se um planeamento da atividade, podendo o mesmo ser assegurado pelo pessoal da casa (funcionários), ou com a contratação de pessoal externo (empresa de trabalho temporário) É efetuado a listagem das necessidades, compras de matérias-primas e escolha da equipa.

O transporte das refeições para o local do evento é assegurado pela Existir, bem como toda a montagem, desmontagem e limpeza do espaço.



4. EVENTOS REALIZADOS EM 2022

Data	Nome do Evento
Janeiro/Fevereiro/Março/Abril/Maio/Junho	Refeições Escolares
Fevereiro	Catering da Taça da Liga – Futsal
Março	Catering Triatlo em Quarteira
Abril	Catering BTT – Alte
Abril	Bairro Feliz
Junho/Julho/Agosto/Setembro	Lanches de vários eventos musicais
Maio	Catering XXI Volta ao Concelho de Loulé juniores 2022
Agosto/Setembro	Refeições Lar da Tôr
Outubro	Catering Loulecup 2022
Dezembro	Catering Santa Barbara de Nexe
Dezembro	Catering Clube ciclismo de Loulé - Aniversário

5. LAVANDARIA E ENGOMADARIA

A lavandaria e engomadaria são áreas de serviço da Existir que prestam serviços a entidades públicas e privadas.

Em 2022, o nosso raio de acção abrangeu a Autarquia de Loulé, Bombeiros Municipais, Residencial Quinta da Tôr e Hostel de Loulé.

No dia-a-dia procuramos satisfazer as necessidades dos clientes através da prestação de um serviço de qualidade, complementando com um atendimento cordial e de proximidade. Ainda proporcionamos um serviço com preços muito atrativos e competitivos face ao mercado empresarial.





CACha

5.1. OBJECTIVOS ALCANÇADOS EM 2022:

- a) Rentabilização das infra-estruturas já existentes;
- b) Renovação dos preços cobrados na lavandaria e engomadaria.
- c) Optimização dos recursos humanos destacados para este serviço;
- e) Promoção e divulgação dos serviços prestados na lavandaria e engomadaria.

	OBJETIVOS PARA 2022		A – ATINGIDO NA – NÃO ATINGIDO PA – PARCIALMENTE ATINGIDO NAP – NÃO APLICÁVEI
OBJECTIVO	OBJECTIVO	H-1021022	RESULTADO
OE.04.05.06.07	Aumentar o número de clientes	0	PA
OE.01.06.07.11 2	Ter clientes satisfeitos com os serviços	mams)	PA PA
nist.			



RELATÓRIO ANUAL

DF

ACTIVIDADES EXISTIR - REFEITÓRIO

2022



CENTRO DE CUSTOS: REFEITÓRIO O refeitório tem como missão a confeção de almoços para os clientes, funcionários & sócios

Elaboração de sobremesas e bolos.

Fornecimento das matérias-primas para a cafetaria (sandes, salgados, doces)

1. FUNCIONAMENTO DO CENTRO DE CUSTOS:

ATÓRIO ANUA

O Centro de custos REFEITÓRIO, funciona ao abrigo de:

- Auto financiamento, tendo em conta as regras de higiene e segurança alimentar pré estabelecidos no HACCP. Os manipuladores de alimentos, diretos e indiretos, recebem formação anualmente.
- São realizadas auditorias de acompanhamento aos procedimentos alimentares e ao sistema alimentar, é efetuado o rastreio às mãos dos manipuladores, rastreio às superfícies e análises à qualidade do oleo.

Na última auditória rea izada obteve o nível higio-sanitário BOM

2. ENQUADRAMENTO LEGAL:

Sendo o refeitório uma prestação de serviços para a população da Existir (clientes internos) a mesma está isenta de CIVA – Código do Imposto Sobre o Valor Acrescentado.

3. METODOLOGIA DE FUNCIONAMENTO:

É efetuado o planeamento e divulgação de ementa semanalmente na página do facebook da Associação e enviada para os sóc os e clientes através de email, tendo diariamente um prato do dia e dispondo igualmente de três pratos alternativos que devem ser reservados preferencialmente do dia anterior ou no próprio dia até às 10h.

47





São efetuadas as requisições internas com as necessidades das matérias-primas para a confeção dos pratos diários, tendo como base o número de clientes que habitualmente usufruem do refeitório.

As encomendas são efetuadas via email e/ou nos supermercados locais, de forma a aproveitar as promoções, sempre na busca da melhor relação qualidade /preço

Tendo em conta o reduzido espaço que dispomos de refeitório, foram criados turnos para que os clientes efetuem as suas refeições entre as 11:45 e as 14:15.

O fornecimento de bolos, sobremesas, salgados, entre outros para a cafetaria é efetuado igualmente pelo refeitório.

4. REFEIÇÕES SERVIDAS INTERNAMENTE

CLIENTE	PERIODO	N.º REFEIÇÕES
Refeições Internas/externos (sopa, prato, fruta)	JAN A DEZ 2022	8.177
ASU/VOLUNTÁRIOS (sopa, prato, fruta)	JAN A DEZ 2022	678
CACI (Sopa, prato, fruta)	JAN A DEZ 2022	7.341

CONCLUSÃO:			
Objetivos para 2022		A – ATINGIDO NA – NÃO ATINGIDO PA – PARCIALMENTE ATINGIDO NAP – NÃO APLICÂVE	
OBJECTIVO	OBJECTIVO	RESULTADO	
OE.04.05.06 1	Aumentar o número de clientes do refeitório	PA	
OE.01.06.08 2	Cumprir com as ementas estipuladas exceto aquando das doações	PA	
OE.01.06.07.11	Ter clientes satisfeitos com o processo refeitório	PA	
OE.03.05.06.7 4	Estabilizar as Boas Práticas em HACCP no serviço de refeitório, permitindo a redução quadrimestral de 90% de não conformidades	PA	





las as requirições internad com as necessidados dos motório primás plira a confeção dos se controvêmo base o mamero da chontes que nahibralmente a lafadom no retadado.

As ancomentas são eferundes via entail n/ou nas sur ermenados luca a de forma proporcios, entrese de partidos relações cualidades/atrados luca a latera de partidos relações cualidades/atrados lucas de forma.

Tando em conta o redicido espaca que dispornación referencia, for em criados humas pera que os ciona atendos entre es 11 45 c. es 14 155.

O tornecimento de balos, sabramesta, suigados, unite ourros para a cafetar a a etatuado (gualmanos palo refeixório.

A. REPEROES SERVICES INTERNALINE

RELATÓRIO ANUAL

TVOT ZED TOWY

DE

ID LIDDE

ATIVIDADES EXISTIR - URPE

CH CHOSTIA COTTO

Antimentar in numeric de i fluntire til

CH 28.08

Authorita votra de errentaria verricularias sixi

do 28.08

Authorita votra de errentaria verricularias sixi

do 20.01.11

Ten fluntire sonticleran user a tracellaria

Ter illimotes andstrenos com a procesor rotes

E trabilizar as Boas Práticas em 11A1 CP no Cerviço es

Ros un 16,7

parenoimio a reciução quadres enverados a vinos a

compressores





RESPOSTA SOCIAL:

URPE – UNIDADE DE REABILITAÇÃO
PROFISSIONAL



A Resposta Social URPE tem como missão desenvolver uma resposta de qualificação profissional destinada a pessoas portadoras de deficiências e incapacidades da região do Algarve, com idade superior a 16 anos, desempregadas ou inativas, potenciando a sua integração socioprofissional e contribuindo para a melhoria da sua qualidade de vida.

1. FUNCIONAMENTO DA RESPOSTA SOCIAL:

A URPE desenvolve ações de formação destinadas a pessoas portadoras de deficiência no âmbito do programa de qualificação de pessoas com deficiências e incapacidades, e potencia a sua integração efetiva no mercado de trabalho através das ações complementares de informação, avaliação e orientação para a qualificação e emprego, apoio à colocação e acompanhamento póscolocação.

O acesso aos programas encontra-se devidamente regulamentado e publicitado sendo as respostas desenvolvidas individualizadas e orientadas para as necessidades, expectativas e potencialidades de cada cliente.

1.1 ENQUADRAMENTO LEGAL:

Esta Resposta Social funciona ao abrigo de:

Despacho n.º 9251/2016, de 20 de julho

No âmbito do Programa de Emprego e Apoio à Qualificação das Pessoas com Deficiência e Incapacidade, criado pelo Decreto —Lei n.º 290/2009, de 12 de outubro, entretanto alterado pela Lei n.º 24/2011, de 16 de junho, e pelos Decretos -Leis n.os 131/2013, de 11 de setembro, e n.º 108/2015, de 17 de junho, foram definidas medidas específicas com o objetivo de promover a inserção profissional das pessoas com deficiência e incapacidade, designadamente Apoio à Qualificação e Apoios à Integração, Manutenção e Reintegração no Mercado de Trabalho.



Decreto-Lei n.º 215/2015 de 6 de outubro

Altera o Decreto-Lei n.º 159/2014, DR n.º 207, I Série de 27 de outubro, relativo às regras gerais de aplicação dos PO, no período de programação 2014-2020.

Despacho n.º 8376-B 2015, DR n.º 147, II Série de 30 de julho

O presente regulamento define o regime de acesso aos apoios concedidos pelo Instituto do Emprego e Formação Profissional, I. P. (IEFP, I. P.) no âmbito da qualificação das pessoas com deficiência e incapacidade, designadamente para o desenvolvimento de ações de formação inicial e contínua, ao abrigo da Medida de Qualificação de Pessoas com Deficiência e Incapacidade, nos termos do n.º 3 do artigo 12.º do Decreto-Lei n.º 290/2009, de 12 de outubro, alterado pela Lei n.º 24/2011, de 16 de junho, e pelos Decretos -Leis n.os 131/2013, de 11 de setembro, e 108/2015, de 17 de junho.

Portaria n.º 181-C/2015, DR n.º 118, I Série de 19 de junho Altera a Portaria n.º 97-A/2015, DR n.º 62, I Série de 30 de março

Decreto-Lei n.º 108/2015, DR n.º 116, I Série de 17 de junho

O presente decreto -lei procede à terceira alteração ao Decreto -Lei n.º 290/2009, de 12 de outubro, alterado pela Lei n.º 24/2011, de 16 de junho, e pelo Decreto—Lei n.º 131/2013, de 11 de setembro, criando a Marca Entidade Empregadora Inclusiva, reforçando os apoios à qualificação, aos centros de recursos e ao emprego apoiado, bem como ajustando algumas matérias em função da implementação do Programa de Emprego e Apoio à Qualificação das Pessoas com Deficiência e Incapacidade.

Portaria n.º 97-A/2015, DR n.º 62, I Série de 30 de março, alterada pelas Portarias n.º 181-C/2015, de 19 de junho e n.º 265/2016, de 13 de outubro.

Estabelece o Regulamento Específico do Domínio da Inclusão Social e Emprego

Portaria n.º 60-A/2015, DR n.º 42, I Série de 2 de março

Estabelece o regime jurídico específico do Fundo Social Europeu (FSE) aplicável às operações apoiadas por este fundo em matéria de elegibilidade de despesas e custos máximos, bem como regras de funcionamento das respetivas candidaturas, com as alterações que lhe foram introduzidas pela Portarias n.º 242/2015, de 13 de agosto, n.º 122/2016, de 4 de maio e 129/2017, de 5 de april.



1.2 METODOLOGIA DE FUNCIONAMENTO:

As intervenções formativas encontram-se calendarizadas em cronograma, organizadas de acordo com a população-alvo e claramente definidas em termos de modalidades, formas e objetivos gerais e operacionais. Para cada um desses objetivos existem metas e indicadores, com a identificação dos intervenientes e dos momentos de avaliação e revisão.

Os recursos físicos e financeiros requeridos encontram-se antecipadamente identificados, sendo parte integrante do processo de candidatura anual para financiamento público e os recursos humanos requeridos estão identificados em número, categoria, perfil profissional e funções.

As cargas horárias e os volumes formativos ministrados são registados mensalmente em mapas tipificados e contabilizadas as taxas de absentismo individuais e por ação formativa. Os objetivos traçados, sejam eles pedagógicos ou terapêuticos, são medidos e avaliados, no final de cada módulo ou na revisão mensal de cada área formativa.

Junto das entidades empregadoras, a atuação do Técnico de Acompanhamento é pontualizada e estabelecida de acordo com as necessidades de cada caso. Orienta-se para a promoção e reforço da eficácia da integração e para o aumento do sentimento de segurança dos formandos e empregadores. Na emergência de problemas concretos, a intervenção é imediata, resolvendo e minimizando prejuízos e conflitos. Posteriormente, numa atuação experiente e cautelosa, o TAFE mediador do acompanhamento pondera e previne a diminuição dos riscos de rutura, tanto na formação como no emprego, difundido a noção de eficiência, mostrando que, pela ação concertada da intervenção, esta metodologia aumenta as possibilidades e oportunidades de colocação.

Anualmente é calculada a taxa de empregabilidade por área formativa de forma a orientar a oferta de acordo com o mercado e disponibilizado apoio técnico na mediação com os empresários.

O apoio à colocação e o acompanhamento pós colocação desenvolvem-se como respostas adicionais para o público portador de deficiência, contribuindo de forma decisiva para a manutenção das situações de emprego a longo prazo.

2. CARACTERIZAÇÃO DA INTERVENÇÃO E DA POPULAÇÃO-ALVO:

2.1 CARACTERIZAÇÃO DA POPULAÇÃO-ALVO:

Durante o ano de 2022, a URPE continuou a desenvolver a sua resposta formativa especifica para públicos portadores de deficiência através de três projetos similares que decorreram em simultâneo. Esta situação decorrente de imposições da linha de financiamento obrigou os serviços a esforços significativos para alocação de meios humanos, financeiros e estruturais.

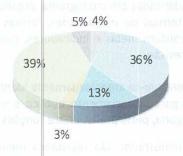
Em 2022 a URPE respondeu às necessidades de 168 formandos, qualificando-os profissionalmente sem perder a capacidade de trabalhar dificuldades e potencialidades individuais.





existir existir

Gráfico 1 - Distribuição por tipologia de deficiência



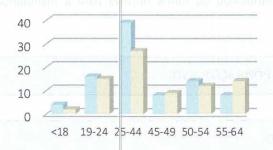
Psicológica

Musculo-Esquelética

A população alvo da resposta social URPE constituída essencialmente pessoas portadoras de deficiência ligeira intelectual (39%) e músculo esquelética (36%), mantendo-se aumento discreto das deficiências sensoriais, num total de 168 pessoas abrangidas.

Uma nota também para o aumento das situações neurológicas degenerativas com começo precoce e os quadros decorrentes de traumatismos

Gráfico 2 - Distribuição por género e faixa etária

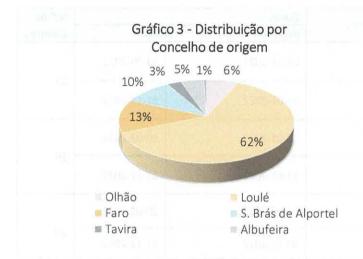


Masculino Feminino

O cliente típico desta resposta é homem, com idade compreendida entre os 25 e os 44 anos. As mulheres encontram-se em menor número na quase totalidade das áreas formativas







A população alvo da resposta social URPE é maioritariamente proveniente do concelho de Loulé (62%) e limítrofes (Faro, Olhão, S. Brás. de Alportel e Albufeira).

No entanto, a escassez de resposta às pessoas com mobilidade reduzida em muito contribui para que a URPE tenha recebido clientes de 7 concelhos do Algarve.

O acesso à formação continua a ser um problema da região por escassez de transportes públicos adaptados, facto que onera os projetos obrigando-os a contemplar gastos elevadíssimos com veículos, combustíveis, manutenções e reparações.



2.2 CARACTER ZAÇÃO DA INTERVENÇÃO (ÁREAS/RESPOSTAS):

Áreas	Durinka	Datas	Datas	
Áreas	Projeto	Início	Fim	Clientes
Área de F.P. Assistente	P19	03-01-2022	13-09-2022	25
Administrativo(a)	P21	03-01-2022	31-12-2022	
Área de F.P. Assistente de Pré impressão	P19	03-01-2022	30-03-2022	20
stack algerias) i or sude	P21	11-01-2022	31-12-2022	29
Área de F.P. Cozinheiro/a	P19	03-01-2022	30-03-2022	
o oligi Olasti Anti-Angili Ilah a ao-obrasili dhi e sati	P21	03-01-2022	31-12-2022	20
Área de F.P. Operador/a de armazenagem	P19	03-01-2022	30-03-2022	21
	P21	03-01-2022	31-12-2022	
Área de F.P. Jardinagern	P19	03-01-2022	13-09-2022	29
	P21	03-01-2022	31-12-2022	23
Área de F.P. Cuidador/a de crianças e jovens	P19	03-01-2022	30-03-2022	20
38 37 NO. 4 NO. 1 V	P21	10-01-2022	31-12-2022	20
FC – Cozinha e restauração	P21	03-02-2022	29-04-2022	8
FC – Secretariado e trabalho administrativo	P21	02-05-2022	25-07-2022	8
FC - Comércio	P21	26-09-2022	22-12-2022	8





3. OBJETIVOS PROPOSTOS / OBJETIVOS ATINGIDOS (PROGRAMA DE GESTÃO)

2 21	OBJETIVOS (CANADA DE LA CANADA DEL CANADA DE LA CANADA DEL CANADA DE LA CANADA DE L	INDICADOR	METAS	REALIZADO (VERIFICADO)	DESVIO
1.	Conseguir recrutar candidatos	N.º de candidatos admitidos em 2022	≥66	81	Meta alcançad a
2.	Executar o volume de horas de formação previstas na candidatura de 2018/2020	Volume de horas de formação 2022 (124.434h) = 93.325h	≥75%	Total anual	Meta alcançad a
3.	Obter elevados níveis da taxa de satisfação dos clientes	Grau médio de satisfação dos clientes	≥85%	90,3%	Meta alcançad a
4.	Minimizar a taxa de desistências/expulsões	N.º de desistências/expuls ões	≤10	10	Meta alcançad a
5.	Obter uma boa taxa de empregabilidade	Taxa de empregabilidade dos formandos	≥25%	32.6%	Meta alcançad a
6.	Manter e desenvolver novas parcerias com organismos públicos e privados com vista ao estabelecimento de protocolos de cooperação	N.º de protocolos estabelecidos	≥54	38	Meta não alcançad a (*)

Relativamente ao objetivo n.º 1 — conseguir recrutar 66 candidatos — a meta foi alcançada tendo os valores sido superiores ao esperado pelo adiamento para janeiro de 2022 de duas das ações inicialmente previstas para finais de 2021, fato que veio incrementar neste ano o número de admissões. A alteração na data de execução decorreu da aprovação tardia da candidatura para o triénio 2021-2024.

Relativamente ao objetivo n.º 2 – executar o volume de horas previsto em candidatura – a meta encontrase alcançada. Apesar dos constrangimentos os formandos mantiveram uma taxa de assiduidade próxima do habitual noutros momentos não pandémicos, fruto da excelente capacidade de resposta institucional às exigências da DGS e orientações das autoridades de saúde. São exemplo das medidas implementadas a criação de espaços adicionais para as ações formativas permitindo maior afastamento em sala, a implementação de mecanismos de controlo e higienização, a substituição da componente de FPCT (formação prática em contexto de trabalho) por PS (Prática Simulada) em centro, novas formas de articulação com parceiros e otimização de meios físicos, técnicos e humanos.





existir"

Relativamente ao objetivo n.º 3 – grau médio de satisfação dos clientes ≥78% – a meta encontra-se alcançada. Os resultados obtidos permitem aferir a satisfação dos clientes em domínios como instalações e equipamentos, funcionamento, colaboradores e recetividade, atendimento e informação, atividades e serviços complementa es. Em todos os parâmetros foi possível verificar uma taxa de satisfação média superior a 91.46%, fato que deve ser entendido como motivação adicional para a excelência dos serviços.

Relativamente ao objetivo n.º 4 — obter uma taxa de desistências e expulsões ≤10 — a meta encontra-se alcançada. Refira-se ainda que no n.º apresentado se encontram contabilizadas 8 reprovações por faltas, 1 desistência por muda nça de domiálio com deslocação para outra região do país e 2 saídas por efeito de colocação em mercado de trabalho. Neste período existiram ainda dois falecimentos não contabilizados para efeitos de meta.

Relativamente ao objetivo n.º 5 — obter uma taxa de empregabilidade ≥25% - a meta encontra-se alcançada. Dos 46 formandos que atingiram a qualificação profissional 15 foram integrados no mercado de trabalho. Encontram-se ainda a decorrer diversos processos para eventual apoio à contratação pelo que ainda é possível estimar um acréscimo de valor para este parâmetro.

Relativamente ao objetivo n.º 6 – celebrar pelo menos 54 protocolos – a meta encontra-se condicionada pelas limitações que a pandemia veio trazer á realização da componente de formação prática em contexto de trabalho (estágio) em entidades externas. Reconhecendo-o, a entidade financiadora possibilitou a substituição dessa componente por Prática simulada.





4. ATIVIDADES DESENVOLVIDAS EM 2022

DATAS	ATIVIDADES	OBJETIVOS	PESSOAS ENVOLVIDAS
JANEIRO	Elaboração dos Pedido de Reembolso Intermédios P19 e P21	Reportar a execução física e financeira dos projetos	Coordenação e departamento financeiro e administrativo
JANEIRO	Implementação de 2 novos grupos — Percursos A	Cumprir calendarização de candidatura	Coordenação e RH
JANEIRO	Elaboração de contratos de formação e atualização documental	Dar cumprimento às orientações da entidade financiadora	Coordenação e Departamento administrativo
FEVEREIRO	Elaboração de Relatório Anual de Atividades e Relatório de contas	Apresentação de resultados	Coordenação e Departamento administrativo
FEVEREIRO	Implementação de 1 novo grupo – FC	Cumprir calendarização de candidatura	Coordenação e RH
MARÇO	Revisão e emissão de certificados	Dar cumprimento às orientações da entidade financiadora	Coordenação e equipa pegagógica
ABRIL	Elaboração dos Pedidos de Reembolso 19 e 21	Reportar a execução física e financeira de janeiro a março	Coordenação e departamento financeiro e administrativo
ABRIL	Festa da Primavera	Favorecer a ligação á comunidade local	Equipa, colaboradores, famílias e parceiros
MAIO	Concurso de talentos _ Existir got talent	Celebração do Aniversário da Unidade de Reabilitação Profissional	Clientes, equipa, coordenação e Direção
MAIO	Implementação de 1 novo grupo – FC	Cumprir calendarização de candidatura	Coordenação e RH







JUNHO	Elaboração dos Pedidos de Reembolso P19 e 21	Reportar a execução física e financeira de abril a maio	Coordenação e departamento financeiro e administrativo
JUNHO	Implementação de 2 novos grupos — Percursos A e B	Cumprir calendarização de candidatura	Coordenação e RH
JUNHO	Elaboração de contratos de formação e atualização documental	Dar cumprimento às orientações da entidade financiadora	Coordenação e Departamento administrativo
AGOSTO	Implementação de 4 novos grupos — Percursos A e B	Cumprir calendarização de candidatura	Coordenação e RH
AGOSTO	Elaboração de contratos de formação e atualização documental	Dar cumprimento às orientações da entidade financiadora	Coordenação e Departamento administrativo
AGOSTO	Elaboração dos Pedidos de Reembolso P19 e 21	Reportar a execução física e financeira de junho a julho	Coordenação e departamento financeiro e administrativo
AGOSTO	Summer party	Empowerment, valores de cooperação e solidariedade entre diferentes culturas, expressão artística	Clientes e colaboradores
AGOSTO	ntercambio Internacional _ Visita 3élgica	Empowerment, promover valores de cooperação e solidariedade entre diferentes culturas, expressão artística	Clientes e colaboradores
SETEMBRO	mplementação de 1 novo grupo – FC	Cumprir calendarização de candidatura	Coordenação e RH
SETEMBRO	Elaboração de contratos de formação e atualização documental	Dar cumprimento às orientações da entidade financiadora	Coordenação e Departamento administrativo
SETEMBRO	Recrutamento e seleção de pessoal – auxiliar de serviços gerais	Reforço da equipa de trabalho	Direção e coordenação
SETEMBRO_OUTUBRO	Revisão documental – emissão de certificados	Dar cumprimento às orientações da entidade financiadora	Equipa pedagógica, coordenação e Direção





OUTUBRO	Submissão do Pedido de Saldo P19	Reportar a execução física e financeira de agosto a setembro	Coordenação e departamento financeiro e administrativo
OUTUBRO	Elaboração de Plano Anual de Atividades e Orçamento 2022	Avaliar oportunidades de melhoria e desenvolver objetivos operacionais e atividades para 2022	Equipa, clientes, financiadores, parceiros
OUTUBRO	Visita Zoomarine	Sensibilização ambiental	Clientes, equipa, coordenação e Direção
DEZEMBRO	Embrulhos solidários	Divulgação das ofertas formativas desenvolvidas na Existir.	Clientes, equipa, coordenação e Direção
NOVEMBRO	28.º Aniversário da Existir	Desenvolvimento de sentimento de pertença e divulgação	Clientes, equipa, coordenação e Direção
DEZEMBRO	Submissão do Pedido de Reembolso P21	Reportar a execução física e financeira de novembro	Coordenação e departamento financeiro e administrativo
DEZEMBRO	Dia Internacional da Pessoa com Deficiência	Desenvolver leituras positivas da deficiência através da prática desportiva - zumba	Clientes, equipa, coordenação e Direção
DEZEMBRO	Implementação de 4 novos grupos — Percursos B	Cumprir calendarização de candidatura P21	Coordenação e RH
DEZEMBRO	Entrega de prendas de Natal	Assinalar a data festiva, fomentar sentimentos de pertença	Equipa e clientes





MANAGEMENT STREET AN INTOIT	CONCLUSÃO:		
(PARA CADA UMA DAS ÁREAS E A			
ÁREA	AÇÃO	RESULTADO	
Sustentabilidade	Inovaçião dos produtos da marca Existir _ Aquisição de máquina para prensa de t-shirts e outros têxteis.	A	
Melhoria das acessibilidades do edificado	Melhoria dos Wc´s adaptados – reconversão de sanitários	ORSUTUO A	
Melhoria de equipamentos e instalações	Poupança energética – iluminação led e torneiras economizadoras	A DEZLIABRO	
Melhoria de segurança do meio envolvente	Garantia de continuidade nos serviços de limpeza/ reforço de colaboradores	A	
Aproximação à realidade laboral	Implementação de visitas de estudo setoriais	A CHSM/MOM	
Aprofundamento ten áticas	Ações de sensibilização sobre nutrição	A	
Empowerment/empoderamento dos clientes	Dinamização de grupo de teatro — As aventuras de D. Odete -Family Addams	Onder Exic	
Valorização de quadros e participação dos colaboradores nas atividades da Existir	Team Buiding – Vale do Garrão	DEZLAMACO	
Responsabilidade social	Acolhimento de 2 estágios curriculares – UALG _ Educação social	A OMBANTAIG	
Publicidade e marketing social	Ofertas Dia da Criança — escolas básicas n.º 3 e 4	A	





CONSIDERAÇÕES FINAIS

Este relatório traduz as actividades desenvolvidas em cada valência/centro de custo da Associação Existir - Associação para a Intervenção e Reabilitação de Populações Deficientes e Desfavorecidas durante o ano de 2022, que contribuíram para o desenvolvimento da Associação, garantindo a qualidade dos serviços prestados e o desenvolvimento sustentado.

Decerto que sofreu algumas alterações às actividades inicialmente propostas em Plano de Actividades apresentado em Novembro, em virtude de novos eventos e/ou actividades ou programas que surgiram ao longo do ano. A escassez de materiais e recursos financeiros foi também um entrave à plena concretização das actividades propostas.

Foi um ano que, com o esforço de todos os colaboradores, associados e voluntários, com grande disciplina e rigor, se continuou a trabalhar para que pudéssemos aumentar e melhorar os nossos serviços e, assim garantir o cumprimento dos objectivos que a Associação defende, sendo esse a reabilitação de populações portadoras de deficiências, cidadãos e famílias em situação de carência económica e social da Região do Algarve.

A Direcção continua a encarar o futuro da Associação de forma positiva e com o esforço de todos, colaboradores, associados e voluntários com grande disciplina e rigor, parceiros e mecenas, iremos continuar a trabalhar para que possamos aumentar e melhorar os nossos serviços, garantindo assim o cumprimento dos objectivos da Associação.

A Direcção da Existir desde já agradece a todos os que contribuíram, com grande espírito de serviço, entusiasmo e vontade, para que JUNTOS DESENVOLVESSEMOS UMA EXISTIR MAIS SÓLIDA E SOLIDÁRIA durante o ano 2023.

Contamos com todos, por uma Existir cada vez mais sólida, solidária e eficaz!

A DIRECÇÃO

APROVADO PELA DIRECÇÃO EM 21 DE MARÇO DE 2023	
A Presidente da Direcção	O TESOUREIRO DA DIREÇÃO
(Otília Domingas da Silva)	(JOEL DONATO BERNARDO)



CONSIDERAÇÕES FINAS

ista relatório madoz as actividades desenvervidas em cinir valência/sentin de dudo da Associação Poetro.

- Associação para a intervenção e litabilitação de Popula ; Des Certosnias a usatavoregidas duribros a que do 2022; que contribura o para o desanvolvimento da Associação, garan indo a qualidade dos serviços acestados a a desanvolvimento automáda.

Demonto que selmu algumes electriches de actividades inicialmente propressos en Plano de Actividades aprecentado em Novembre, am criudo de novas eventos esos especiales de como como de entre de contrato de como A escatado de como A escatado

discusions a upon, se cantingos a trabalhar para que passassem suscidor a succidora de succidor de succidora de succidora de succidora de succidora de succidor de succidora de succidora de succidora de succidora de succidor de succidora de succidor de succidora de

A Direcche continua a anestar o luturo da Associação de forma puell a e com o esturos de fusiona colamoradores, intercados e voluntarios com gornate distribilha o rigor, parcuras o maiximas intercas caricipado à la palhor para qua postarnos aumentas e reclimas es rosers servidos, sanutindo atam o cum minerto dos objectivos da Associação.

A birenção da Cordin desde la agradera a tados os que contribuiram, em granda espinto do territorio de contrata de contrata para que tubidos ocasidades en contrata de contrat

A street to the street to the street upon the street and street an

27 THE 27 P.

A particular result beautiful to 17 to 17

aleman di ani ami yayayin a

паравій же виштер ја

or the recommon surer contract

CA

The said of the said of the same and the said of the s